

## FO Agriculture rappelle ses attentes et revendications

La rentrée est là, elle se fait dans un contexte particulier du fait des économies budgétaires auxquelles nous allons être contraints, du fait aussi du train de réformes (« de transformations ») sans précédent annoncées pour les semaines à venir. Les débats animés autour de la Loi travail donnent le ton de ce qui nous attend.

En attendant de connaître quelle sera vraiment la politique du gouvernement pour le ministère de l'agriculture et de l'alimentation (MAA) ainsi que pour tous ses opérateurs, FO Agriculture tient à rappeler ses attentes et revendications :

**Nous demandons que dans le cadre du budget 2018, les agents et les services disposent des moyens adéquats pour assurer les missions dont ils ont la responsabilité.** Ces missions étant, pour une bonne part, des missions régaliennes et basées sur des textes européens. Nous demandons le maintien des effectifs et, a minima, celui des budgets alloués aux services et aux établissements de l'enseignement agricole, technique ou supérieur.

**Nous demandons le rétablissement de conditions de travail acceptables dans tous les secteurs,** que ce soit en centrale, dans les régions et les départements mais particulièrement dans les services économie agricole (SEA) des DDT et dans les DD(CSPP). Il n'est pas acceptable de continuer à laisser la situation se dégrader et les risques psycho sociaux se développer dangereusement.

**Nous demandons que tout soit mis en œuvre pour permettre l'accueil des jeunes dans l'enseignement agricole,** notamment l'inclusion des jeunes en situation de handicap. Pour cela, nous demandons que les auxiliaires de vie scolaire (AVS) aujourd'hui majoritairement en emplois aidés menacés de suppression soient recrutés sur des emplois statutaires de la Fonction publique.

**Nous demandons que le service des ressources humaines du MAA soit doté des moyens adéquats pour traiter convenablement tous les sujets liés à la rémunération, à la carrière, à la mobilité des agents.** Les ressources humaines du MAA sont sa richesse, elles doivent faire l'objet de davantage d'attention.

**Il nous importe également que soit redonné de l'attractivité à nos structures administratives, à nos métiers** afin de pourvoir les postes offerts à la mobilité restant désespérément vacants et faire le plein en terme de recrutement sur les postes ouverts aux concours d'accès aux différents corps du MAA.

**Cela passe par une meilleure valorisation auprès de l'opinion publique du travail effectué par les agents** du MAA et de ses opérateurs. Cela passe aussi par plus de reconnaissance du fort investissement professionnel des collègues en termes d'avancement et de rémunération.

.../...

**Nous attendons qu'il soit mis fin à l'appauvrissement des services en terme de compétences détenues.** Cela passe par une véritable gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GEPEC) largement insuffisante actuellement. Il en va de la crédibilité des services et de leur capacité à faire face aux besoins croissants de service public pour les usagers, pour faire face aux situations de crises à répétition.

**Coté fonction publique, pour l'instant, les mauvaises nouvelles et les sujets d'inquiétude se multiplient :**

- Nouvelle baisse à venir de notre pouvoir d'achat avec : le blocage de la valeur du point d'indice pour l'année 2018, la hausse de 1,7 % de la CSG et beaucoup de flou sur les mesures et le niveau de compensation dont pourraient bénéficier en contrepartie les fonctionnaires.
- Suppression de 120 000 postes de fonctionnaires.
- Réinstauration du jour de carence en cas d'arrêt maladie.
- Incertitude sur le calendrier de mise en œuvre du PPCR dont nous réaffirmons ici qu'il n'est pas à la hauteur des attentes légitimes des fonctionnaires auxquels il est en permanence demandé de faire plus avec moins.
- Menace la décorrélation de la valeur du point d'indice suivant les versants de la fonction publique ou encore les évolutions de la réforme territoriale et les conséquences des états généraux du service public.
- Incertitude sur les conditions de généralisation du RIFSEEP alors qu'on en connaît déjà les travers pour les corps auxquels il est appliqué.

**FO Agriculture** attend en cette rentrée que les agents soient véritablement remis en perspectives motivantes de manière à assurer leurs missions de service public dans de bonnes conditions et répondre mieux aux fortes attentes des usagers.

**FO Agriculture**, forte de ses valeurs d'indépendance et de liberté, va rester plus que jamais attentive, impliquée et exigeante pour défendre les intérêts des agents mais aussi ceux du service public républicain auquel elle est particulièrement attachée.

**FO Agriculture** est plus que jamais à l'écoute de tous les agents, n'hésitez pas à nous consulter et/ou à nous rejoindre : [fo-agriculture.fr](http://fo-agriculture.fr) - [foagriculture@agriculture.gouv.fr](mailto:foagriculture@agriculture.gouv.fr)

Bonne rentrée à toutes et à tous

*Le secrétaire général de FO Agriculture  
Patrice MAITRE*



Suivez toute l'actualité sur notre site : [fo-agriculture.fr](http://fo-agriculture.fr)