



MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE
L'ALIMENTATION

Comité technique spécial de la DGAL

Le 20 juin 2019

agriculture
gouv.fr
alimentation
gouv.fr



Ordre du jour

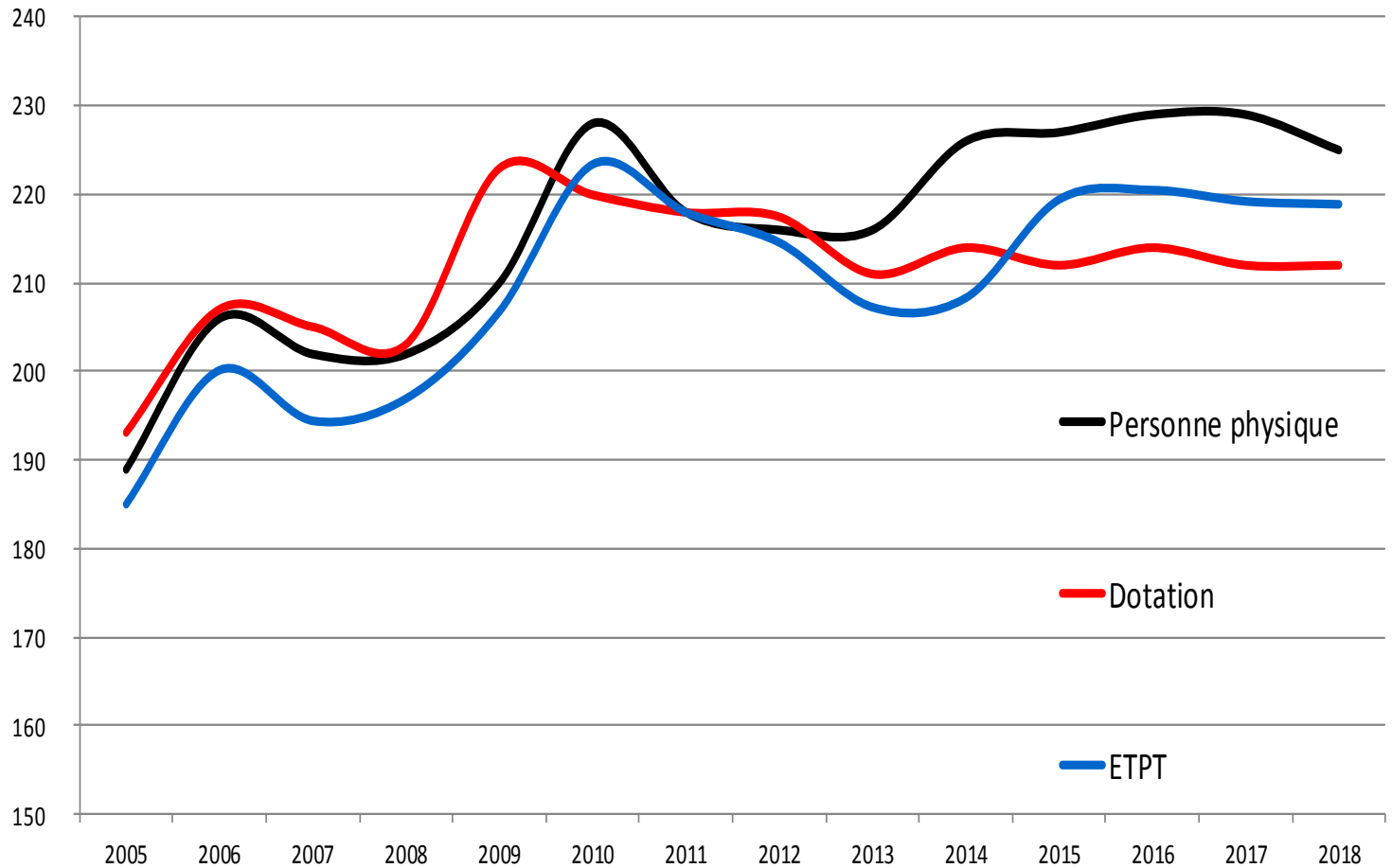
1. Approbation du règlement intérieur
2. Examen du compte-rendu du CTS DGAL du 26 novembre 2018
3. Points d'actualité : Brexit – AP 2022
4. Premiers éléments du bilan social
5. Présentation du projet d'arrêté d'organisation du Département de la Santé des Végétaux (DSF).
6. Questions diverses





4 Éléments du bilan social - Effectifs

Evolution globale des effectifs



4 Bilan social



4 Eléments du bilan social - Effectifs

Evolution des effectifs par structure

		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Direction	Direction	39	38	38	40	39	38	37
	Dir.	4	5	7	6	6	5	5
	BNEVP	14	13	14	16	14	14	14
	CNA	1	1	1	1	1	1	1
	MAG	7	7	7	7	7	7	7
	MAPP	6	3	-	-	-	-	-
	MIVAS	1	1	1	2	2	2	2
	MUS	6	8	8	8	9	9	8
SGISA	SGISA	49	47	52	51	52	54	58
	SDASEI	19	18	20	20	20	22	25
	SDPRAT	30	29	33	31	32	32	33
SASPP	SASPP	74	75	82	78	82	82	79
	SDQSPV	35	35	45	38	40	41	39
	SDSPA	37	37	35	38	39	38	39
SA	SA	53	51	54	58	56	55	51
	SDPAL	20	20	24	25	23	23	21
	SDSSA	31	30	28	32	31	30	29
Total		214	211	226	227	229	229	225

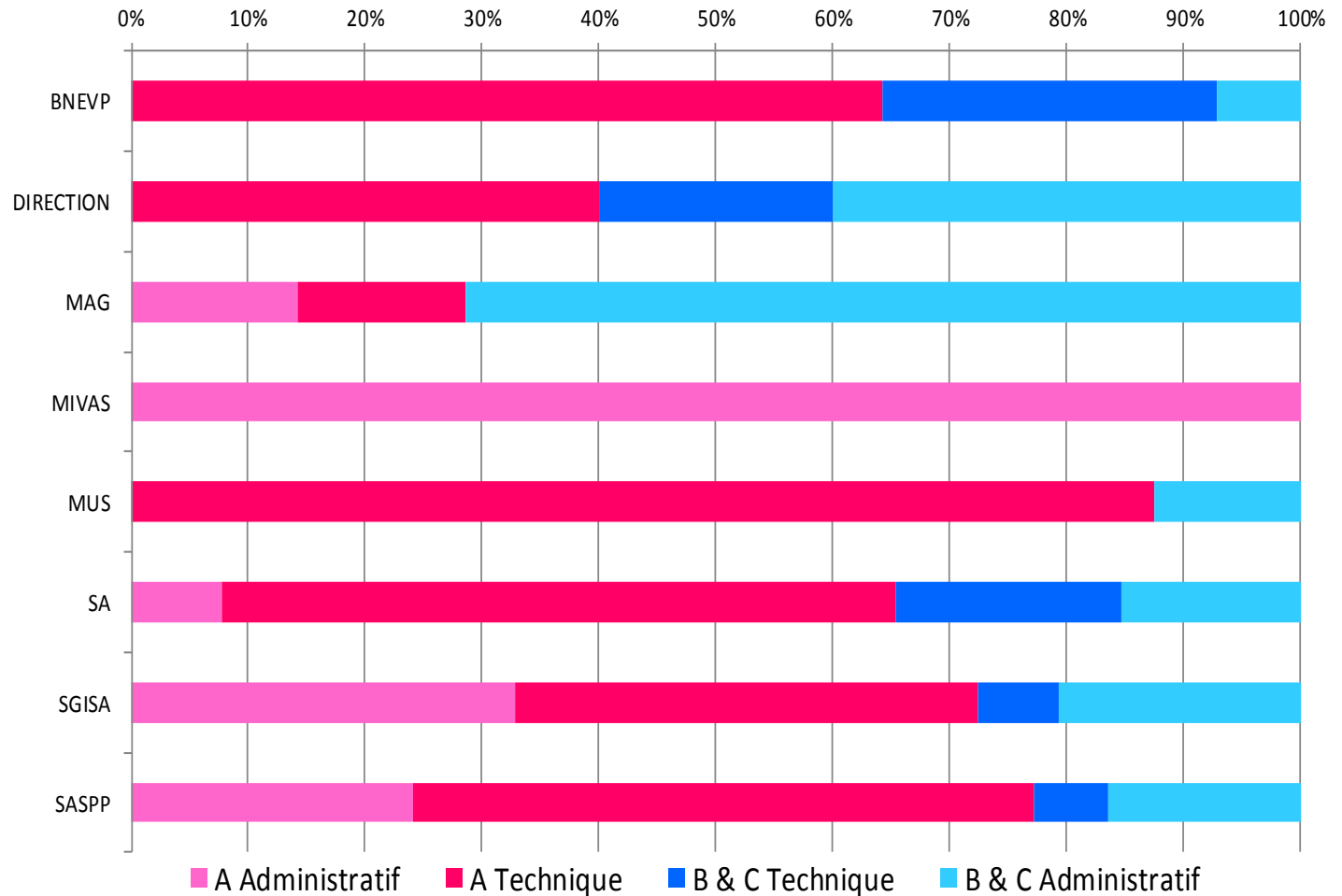
4 Bilan social





4 Eléments du bilan social - Effectifs

Evolution des effectifs



4 Bilan social

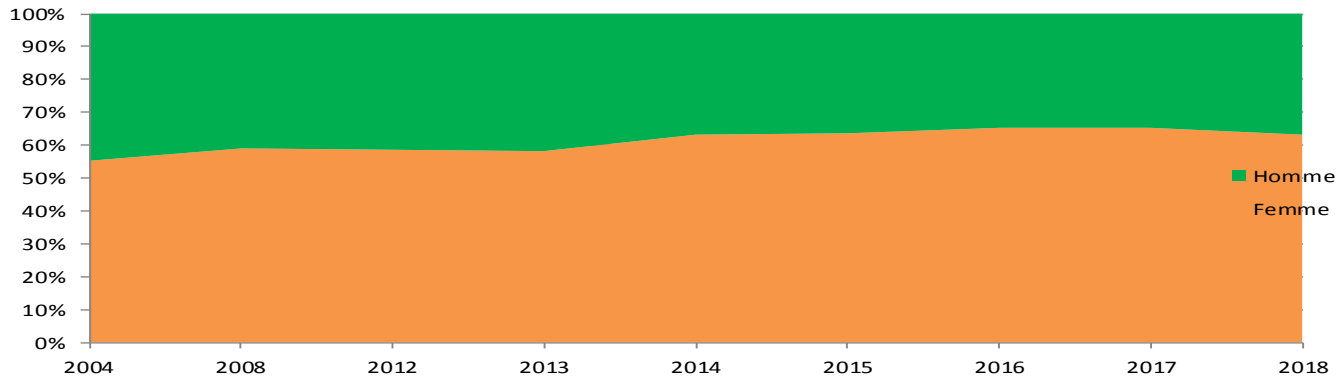
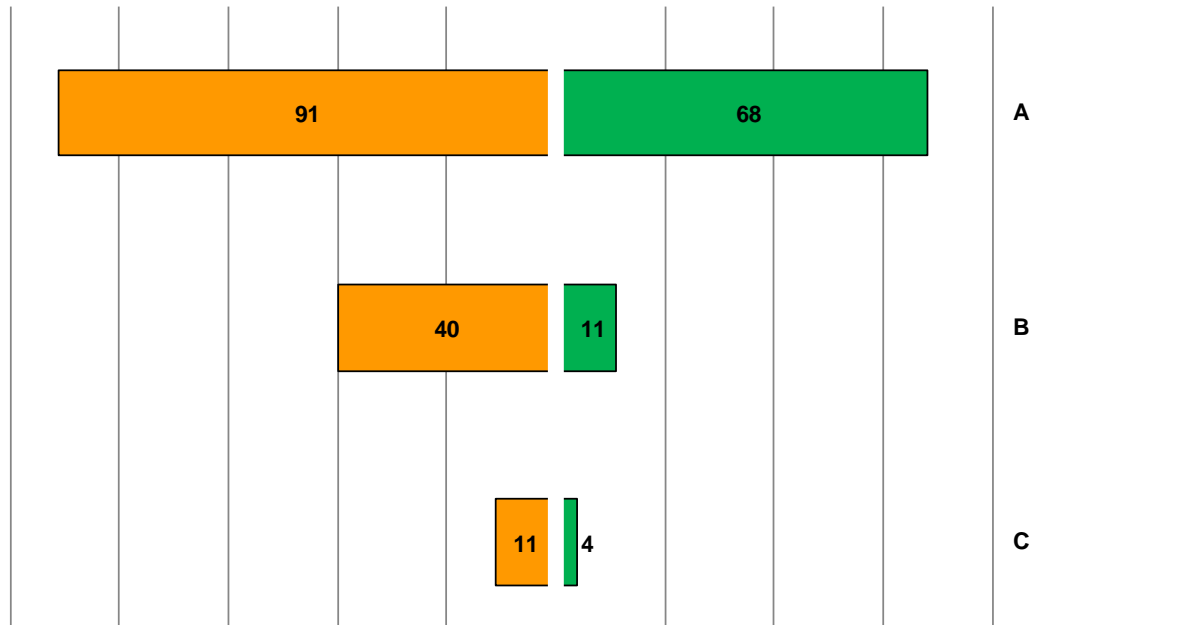


4 Eléments du bilan social - Effectifs

Répartition par sexe et catégorie

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE
L'ALIMENTATION

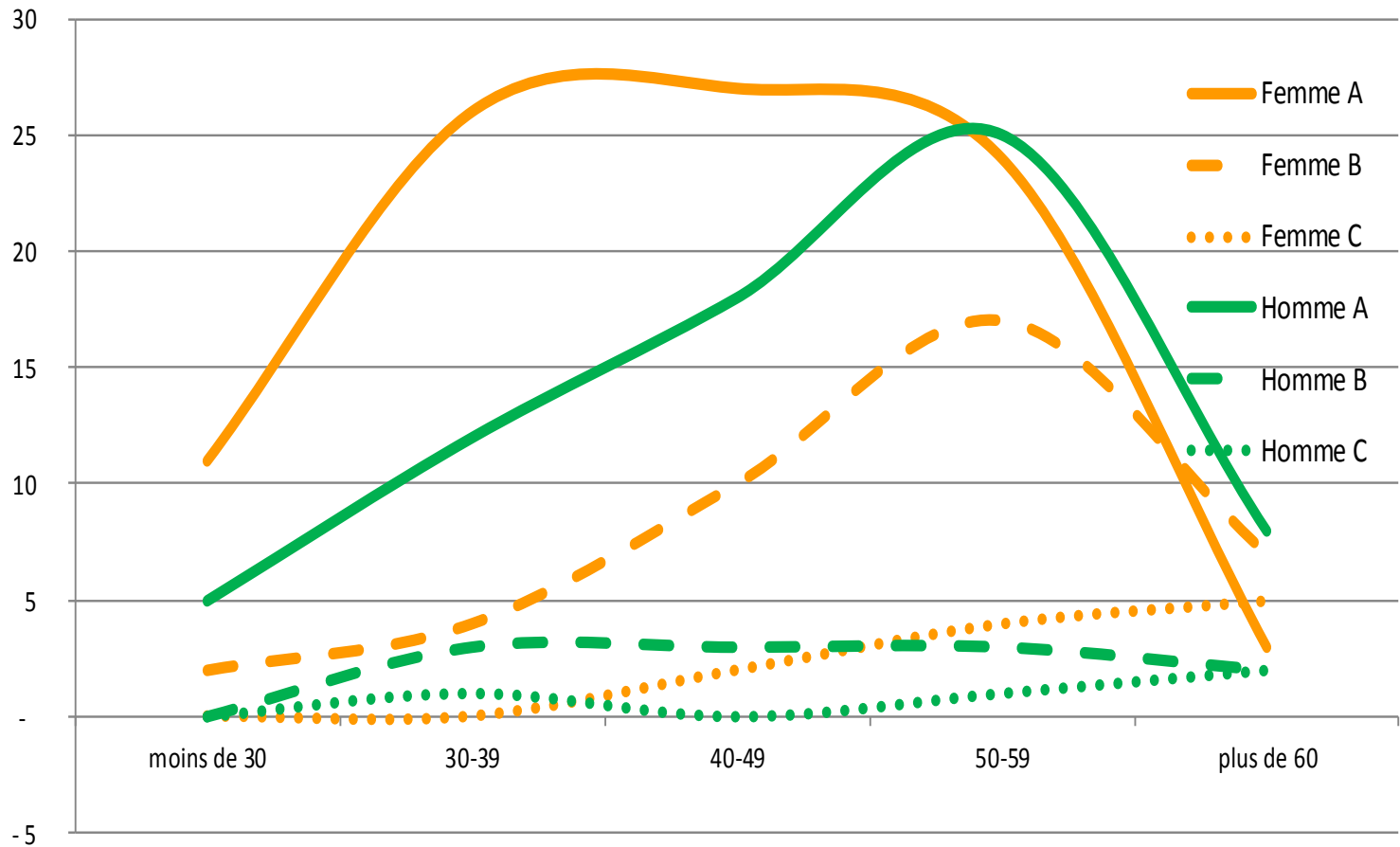
4 Bilan social





4 Eléments du bilan social - Effectifs

Répartition par sexe, catégorie et âge

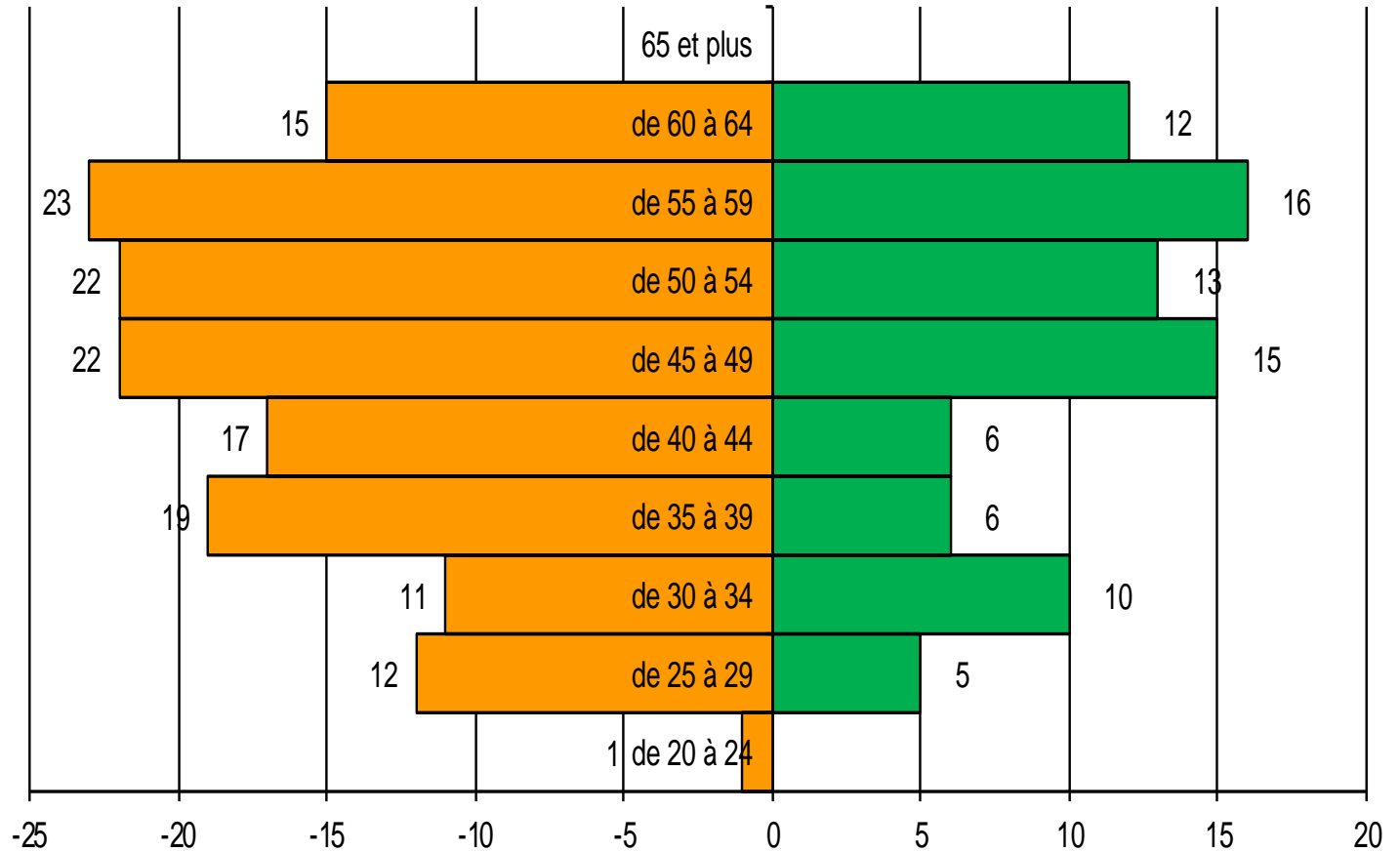


4 Bilan social



4 Eléments du bilan social - Effectifs

Pyramides des âges



4 Bilan social



4 Eléments du bilan social - Effectifs

Répartition par corps et par sexe

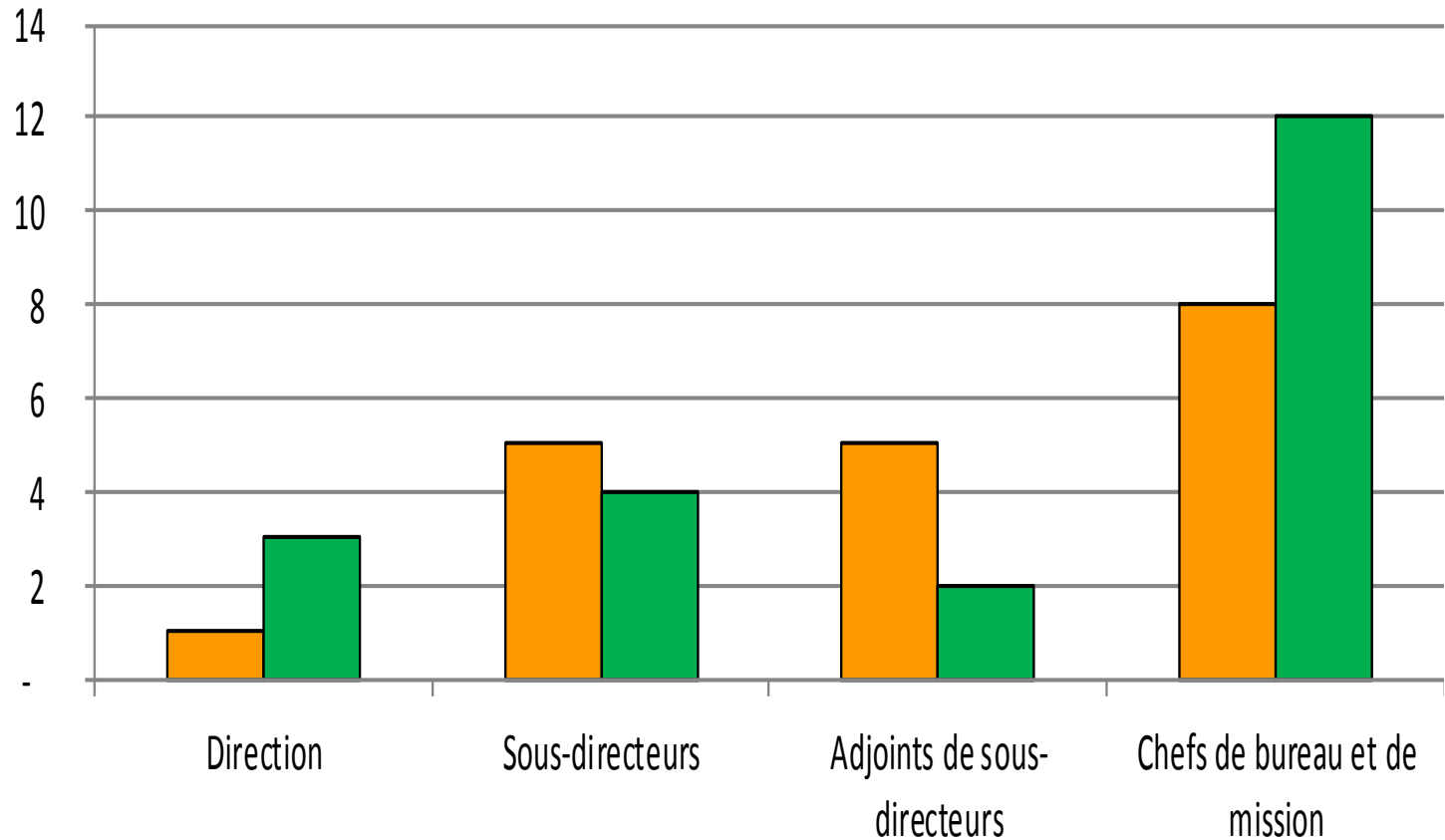
	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		Total général
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
Agents sous statuts d'emploi									
Directeur général	1	-	-	-	-	-	1	-	1
Chef de service	2		-	-	-	-	2	-	2
Expert de haut niveau	-	1	-	-	-	-	-	1	1
Sous-directeur	1	1	-	-	-	-	1	1	2
<i>sous total</i>	4	2	-	-	-	-	4	2	6
Agents titulaires et contractuels									
Administrateur civil	-	1					-	1	1
Attaché d'administration	7	14					7	14	21
Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts	9	10					9	10	19
Inspecteur de la santé publique vétérinaire	17	28					17	28	45
Chef de mission	2	2					2	2	4
Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement	14	27					14	27	41
Ingénieur de recherche	1	1					1	1	2
Ingénieur d'études	-	-					-	-	-
Ingénieur sanitaire		1						1	
Professeur certifié de l'enseignement agricole	1						1		
Secrétaire administratif			1	23			1	23	24
Technicien			9	13			9	13	22
Adjoint administratif					3	11	3	11	14
Adjoint technique					1		1	-	1
Agent contractuel à durée indéterminée	4	2	1	1			5	3	8
Agent contractuel à durée déterminée	9	3		3			9	6	15
<i>sous total</i>	64	89	11	40	4	11	79	140	219
TOTAL	68	91	11	40	4	11	83	142	225

4 Bilan social



4 Éléments du bilan social – Evolution de carrière

Répartition des postes à responsabilité par sexe



4 Bilan social



4 Eléments du bilan social – Evolution de carrière

Avancement

Dans les corps techniques

Corps des T.S.S.

2 Agent promu au grade de chef technicien

2 proposés par la DGAL

7 agents éligibles

0 Agent promu au grade de technicien principal

1 proposé par la DGAL

1 agent éligible

Corps des I.A.E.

3 Agent promu au grade de divisionnaire

5 proposés par la DGAL

19 agents éligibles

0 Agent promu par liste d'aptitude au corps des IAE

3 agents qui se sont inscrits

Corps des I.S.P.V.

2 Agent promu au grade d'inspecteur général

2 proposé par la DGAL

19 agents éligibles

3 Agents promus au grade d'inspecteur en chef

4 proposés par la DGAL

19 agents éligibles

Corps des I.P.E.F.

1 Agent promu au grade d'ingénieur général

1 proposé par la DGAL

3 agents éligibles

4 Agents promus au grade d'ingénieur en chef

4 proposés par la DGAL

12 agents éligibles



4 Eléments du bilan social – Evolution de carrière

Avancement

Dans les corps administratifs :

Corps des Adjoints administratifs

1 Agent promu au grade d'AA principale de 1ere classe 3 proposés par la DGAL 6 agents éligibles

Corps des SAAC

0 Agent promu au grade de secrétaire administrative de classe exceptionnelle 3 proposés par la DGAL 4 agents éligibles

0 Agent promu au grade de secrétaire administrative de classe supérieure 3 proposés par la DGAL 7 agents éligibles

1 Agent promu dans le corps des SA à partir des adjoints administratifs 4 proposés par la DGAL 17 agents éligibles

Corps des Attachés administratifs

1 Agent promu au grade d'attaché principal 2 proposés par la DGAL 2 agents éligibles

0 Agent promu dans le corps des Attachés administratifs à partir des SA 1 agent qui s'est inscrit



4 Eléments du bilan social – Evolution de carrière

Entretiens professionnels

Structure	Population concernée	Entretiens non faits	Entretiens faits	Entretiens remontés	Pourcentage de réalisation	Pourcentage de remontée
Direction	10	-	10	8	100%	80%
BNEVP	17	-	17	17	100%	100%
MAG	6	1	5	5	83%	83%
MUS	8	-	8	1	100%	13%
SGISA						
SDASEI	20	-	20	19	100%	95%
SDPRAT	30	-	30	29	100%	97%
SASPP						
SDSPA	35	-	35	28	100%	80%
SDQSPV	38	2	36	24	95%	63%
SA						
SDPAL	21	1	20	18	95%	86%
SDSSA	29	-	29	29	100%	100%
Total	214	4	210	178	98%	83%

Nb 3 entretiens non signés



Pour rappel :

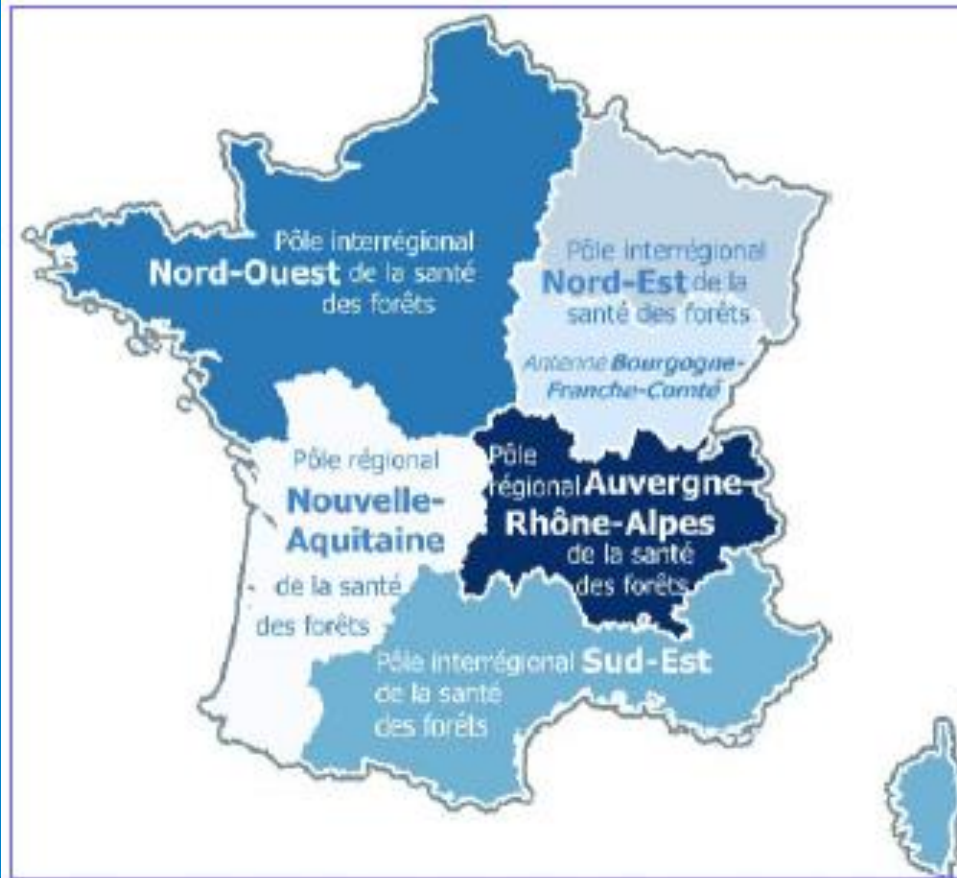
les missions du **Département de la santé des forêts**
(arrêtés du 24 février et du 11 avril 2016)

5
DSF

- Surveillance phytosanitaire des forêts
- Evaluation des risques
- Alertes sanitaires
- Suivi à long terme de la santé des forêts
- Assistance aux gestionnaires forestiers
- Diagnostic et conseil phytosanitaire
- Elaboration et diffusion d'informations



Le DSF aujourd'hui : 5 pôles + 1 antenne Evolution souhaitée : 6 pôles



.Création antenne BFC en 2016 : « tutorat » pôle Nord-Est utile

.Désormais, fonctionnement effectif à 6 pôles en réseau

.Proposition de modification de l'arrêté du 21 avril 2016 en ce sens : transformation de l'antenne BFC en pôle BFC



1 – Résultats des élections professionnelles

Identification de l'organisation syndicale candidate	Nombre de suffrages obtenus au CTM	Nombre de suffrages obtenus au CT Q	Nombre de suffrages obtenus au CT AC	Nombre de suffrages obtenus au CT DGAL
Alliance du Trèfle	45	45	52	51
CFDT	43	43	49	54
CGT-Sud	12	12	11	-
FO	31	31	30	38
FSU	16	16	15	20
UNIPF	8	8	-	-
UNSA	9	9	8	-
Total	164	164	165	

163 Identification de l'organisation syndicale candidate	Nombre de suffrages obtenus au CTM	Nombre de suffrages obtenus au CT Q	Nombre de suffrages obtenus au CT AC	Nombre de suffrages obtenus au CT DGAL
Alliance du Trèfle	27%	27%	32%	31%
CFDT	26%	26%	30%	33%
CGT-Sud	7%	7%	7%	0%
FO	19%	19%	18%	23%
FSU	10%	10%	9%	12%
UNIPF	5%	5%	0%	0%
UNSA	5%	5%	5%	0%
Total	100%	100%	100%	100%



Le RIFSEEP

Régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel

Secrétaire administrative – Adjoint administratif – Attaché administratif – Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts – Inspecteur de la santé publique vétérinaire

I Principes

II Exemples

III Mécanismes

IV Mise en paye

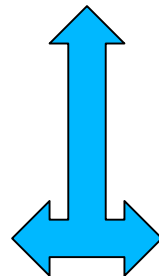


I Principes

~~PFR ISSQ IFTS PSm PSR IPF~~

ISFE (indemnité de fonctions et d'expertise) :

déterminé par la fonction (groupe de fonctions)



CIA (complément indemnitaire annuel) :

déterminé par l'engagement professionnel et la manière de servir

Le montant annuel

=

Montant IFSE + Montant CIA



GI : garantie indemnitaire



Groupe de fonctions

Description des fonctions	ISPV		IPEF	
	Groupe RIFSEEP	Sous-groupe RIFSEEP	Groupe RIFSEEP	Sous-groupe RIFSEEP
- Membre du cabinet	G1	G1.1	G1	G1.1
- Adjoint de chef de service - Faisant fonction de chef de service - Faisant fonction de directeur adjoint		G1.2		G1.2
- Ingénieur général en charge de l'appui aux personnes et aux structures (IGAPS) - Membre permanent du CGAAER - Faisant fonction de sous-directeur - Chargé de mission rattaché à un directeur		G1.3	G2	G2.1
- Adjoint de sous-directeur - Conseiller du Ministre - Chargé de mission auprès d'un directeur		G1.4		G2.2
- Chef de bureau de catégorie I (forte exposition ou équipe importante) - Chargé de mission auprès d'un chef de service - Chargé de mission au CGAAER	G2	G2.1	G3	G3.1
- Chef de bureau de catégorie II - Chargé de mission auprès d'un sous-directeur		G2.2		G3.2
- Adjoint de chef de bureau - Chargé de mission	G3	G3.1	G4	G4.1



Montants des primes

Groupe RIFSEEP	Sous-Groupe RIFSEEP	ISPV (centrale)			ISPV (SD)	
		Grade	IFSE	CIA de référence (100%)	IFSE	CIA de référence (100%)
1	1.1	I.G.S.P.V	49980	2000	46500	1000
		I.C.S.P.V.	44000	2000	43500	1000
		I.S.P.V.	41400	2000	40500	1000
	1.2	I.G.S.P.V	45900	2000	39500	1000
		I.C.S.P.V.	40900	2000	36500	1000
		I.S.P.V.	39600	2000	33500	1000
	1.3	I.G.S.P.V	38000	2000	36500	1000
		I.C.S.P.V.	37700	2000	34000	1000
		I.S.P.V.	34500	2000	30000	1000
	1.4	I.G.S.P.V	35300	2000	34000	1000
		I.C.S.P.V.	34000	2000	31500	1000
		I.S.P.V.	31000	2000	28000	1000
2	2.1	I.C.S.P.V.	30000	2000	28500	1000
		I.S.P.V.	28000	2000	25300	1000
	2.2	I.C.S.P.V.	27600	2000	26500	1000
		I.S.P.V.	26000	2000	22600	1000
3	3.1	I.C.S.P.V.	24000	2000	25000	1000
		I.S.P.V.	22000	2000	20600	1000
	3.2	I.C.S.P.V.			18500	1000
		I.S.P.V.			16500	1000
	3.3 *	I.C.S.P.V.			15100	
		I.S.P.V.			15100	



III Le mécanisme (1)

1 Définition des structures :

SDPRAT

SDASEI

SDSSA

SDPAL

SDQPV

SDSPA

BNEVP

Direction (avec discussion pour la MUS)

2 Définition des enveloppes :

Somme des apports individuels (en part résultat, augmentée de la marge de manœuvre)



III Le mécanisme (2)

1 Définition de règle interne par le CODIR

2 Chaque responsable fait ses propositions en respectant les règles et en respectant son enveloppe

3 - Contrôle par la MAG du respect de l'enveloppe et de la cohérence des propositions

- Identification des cas particuliers
- Proposition d'arbitrage

4 Arbitrage par le directeur général

5 Transmission du tableau à la MAPS (qui vérifie et peut modifier les propositions en cas de dépassement)



III Le mécanisme (3)

- 6 Validation par le SRH (vérification des contraintes d'enveloppe pour l'ensemble des agents)
- 7 Information par le SRH de la validation des primes « au vu des résultats de la pré-liquidation de la paye »
- 8 Établissement des notifications individuelles par la MAG
- 9 Distribution aux responsables de structure



8 Questions diverses

2 – RIE



Informations pratiques

Annuaire téléphonique des agents de la DGAL	liste_tel_DGAL2019 (format xls - 248 ko - 07/06/2019)
Organigramme	Organigramme détaillé DGAL
Livret d'Accueil	Accès au livret Livret_accueil (format pdf - 1.7 Mo - 30/11/2018)
Pastel : L'assistance informatique par téléphone	Composez le 55900 (format pdf - 330.2 ko - 06/04/2018)
MAG DGAL : Horaires d'ouverture du secrétariat	Fonctionnement de la MAG (format pdf - 53 ko - 06/04/2018)
Registre d'hygiène et de sécurité	Registre_hygiene_et_securite_au_travail (format pdf - 68.4 ko - 07/06/2019)
Agents sauveteurs-secouristes de la DGAL	Liste_des_agents_Sauveteurs_Secouristes_au_Travail-mai_2019 (format doc - 33 ko - 07/06/2019)
Modes d'emploi des téléphones fixes Alcatel	Manuel_utilisateur_telephone_Alcatel (format pdf - 1.9 Mo - 09/11/2018) Guide pratique téléphone Alcatel (format pdf - 364.9 ko - 09/11/2018)
Mode d'emploi des imprimantes HP	Prise_en_main_des_EMF_-_SOLIMP_3-T0-1 (format pdf - 1.8 Mo - 29/04/2019)
Organisation d'accueil café pour réunion (Varenne et Vauquirard)	Procédure de commande Liste des prestataires Procédure de commande de plateaux repas à Varenne
Commission Européenne - Remboursement réunion d'expert	Informations de la MAG Remboursement de frais d'experts (format pdf - 209.8 ko - 21/02/2019) Procédure pour la saisie des coordonnées bancaires du MAA (format pdf - 215.5 ko - 21/02/2019) Coordonnées après saisie (format pdf - 85.4 ko - 21/02/2019)
Modalités de réservation des ressources DGAL	Réservation des ressources de la DGAL (format pdf - 64.7 ko - 27/02/2019)
Guide d'utilisation Equitime	Guide Utilisateur Equitime v.1.0-5 (format pdf - 1.4 Mo - 27/02/2019)
Guide de recrutement du MAA	IT_SG/SRH/SDCAR/2019-109
RIE	Information sur le restaurant (menu...)

Informations sur le restaurant

Grille des tarifs en vigueur

- [Grille tarifaire Vauquirard_01_02_2019](#) (format pdf - 49.7 ko - 12/03/2019)

Menu de la semaine

- [Menu de la semaine_12](#) (format xls - 87 ko - 18/03/2019)

[Haut de page](#)

Comptes-rendus de réunions

CODIR	Comptes-rendus de CODIR depuis 2016
Revue de direction	Vous pouvez consulter les documents relatifs aux revues de direction du site DGAL Administration centrale.
CT	Comptes-rendus du Comité technique spécial DGAL
Bilan social	Bilan_social_2017 (format pdf - 914.1 ko - 03/12/2018)
RPS	Plan d'action contre les risques psycho-sociaux
Télétravail	Charte du télétravail à la DGAL (format pdf - 247.6 ko - 30/11/2018)

8
Divers