



AUGMENTER LES SALAIRES MAINTENANT !

L'heure ne peut être qu'à la mobilisation pour que nous puissions exiger une revalorisation significative de nos salaires, une égalité salariale et professionnelle femmes hommes. Personne ne peut ignorer le contexte social et économique. **Tout augmente sauf les salaires** : les tarifs des loyers, de l'électricité, du gaz comme de nombreux produits de première nécessité explosent.

Le pouvoir d'achat quant à lui ne cesse de diminuer (en 20 ans, baisse du pouvoir d'achat mensuel de 450 à 800 euros mensuellement pour les agents publics), notre sécurité sociale est malmenée par une exonération croissante des cotisations sociales qui diminue les ressources de notre système de protection sociale.

Des milliards d'aides sont versés aux entreprises, trop souvent sans contrepartie et contrôle de l'État, dont certaines réalisent d'énormes profits. Les dividendes versés par les entreprises françaises du CAC 40 atteignent des records et même pendant la pandémie. La crise n'est pas là pour tout le monde. Tout simplement indécent!

L'argent existe la preuve! Il ne doit pas profiter qu'à quelques-uns. **Il doit être utilisé à l'augmentation générale des salaires.**

NE PAS SE CONTENTER DES MIETTES !

Augmenter les salaires notamment par le dégel du point d'indice, c'est indispensable pour bien vivre, un véritable levier essentiel pour relancer la consommation des ménages, et renforcer notre sécurité sociale.

La jeunesse confrontée à une grande précarité de vie et de travail, à la pauvreté accentuée par la crise sanitaire, économique et sociale doit obtenir une réponse à l'encontre des réformes libérales, de l'éducation, de la formation, de l'assurance chômage décidées par le gouvernement. Par exemple, nombre d'entre eux se retrouvent à devoir accepter des postes, tels les Accompagnants d'Élèves en Situation de Handicap, avec un salaire indécent, sans statut bien déterminé, avec des missions au contour permettant d'y déroger afin d'être utilisés à d'autres tâches que celles de l'aide aux élèves.

Autre exemple, les agents travaillant dans les Postes de Contrôles aux Frontières (SIVEP-BREXIT), le « turn-over » important dû notamment aux conditions de statut à savoir « contractuel » ne permet pas de stabiliser les équipes (80% de contractuels) malgré la pérennisation de contrats dans le budget 2022. Ces derniers trouvant des propositions salariales et des conditions de travail plus intéressantes hors de la sphère publique. La mise en place d'un grand plan de titularisation est primordial. Il est urgent et indispensable d'agir toutes et tous ensemble par la grève et les manifestations pour l'augmentation immédiate de tous les salaires, du privé comme du public, des allocations pour les jeunes en formation et en recherche d'emploi, ainsi que d'améliorer les pensions des retraités.e.s.

Les organisations, CGT Agri, FO Agriculture, FSU, Sud Rural et Territoires soutiennent les actions et mobilisations organisées dans les jours et semaines qui viennent, pour exiger des augmentations de salaires et défendre les emplois, les conditions de travail ainsi que des plans de qualification ambitieux pour tous les personnels du Ministère de l'Agriculture! **Elles appellent à une forte mobilisation interprofessionnelle sur les salaires et l'emploi, par la grève et la manifestation, pour des moyens dans le service public le JEUDI 27 JANVIER 2022.**