78 rue de Varenne – 75349 PARIS 07 SP

01 49 55 52 84 / 40 04

foagriculture@agriculture.gouv.fr

COMMUNIQUE
Paris, le 4 juillet 2025

Halte aux agressions : protéger et accompagner les agents du MASA

À l'occasion de la formation spécialisée ministérielle en santé, sécurité et conditions de travail (F3SCT-M) du 1er juillet 2025, **FO Agriculture** a réaffirmé avec force la nécessité de garantir la protection et l'accompagnement des agents du MASA, dans un contexte de recrudescence des agressions et de tensions sur le terrain. Aux côtés de nos représentants, Soizic Blot, Stéphane Touzet et Frédérick Boquet, **FO Agriculture** a porté une **déclaration liminaire unitaire** exigeant des mesures concrètes pour prévenir les risques, soutenir les personnels et renforcer les dispositifs existants.

Agressions et risques psychosociaux : des premières avancées : L'Administration a annoncé la mise en place d'un **groupe de travail dédié aux agressions**, dont la première réunion a permis de dresser un état des lieux des besoins. Par ailleurs, la **prévention des risques psychosociaux (RPS)** sera au cœur de l'université d'été du MASA, illustrant une prise de conscience bienvenue.

Concernant la **canicule**, les nouvelles consignes diffusées fin juin en lien avec la vigilance rouge (aménagement des horaires de travail) montrent une adaptation nécessaire aux évolutions climatiques. Les DUERP doivent désormais intégrer ces risques spécifiques.

Renforcement du soutien psychologique : **FO Agriculture** salue le **renouvellement du marché de soutien psychologique**. Le prestataire retenu, Qualisocial, offrira un accompagnement réactif aux agents via des contacts avec des psychologues (réponse sous 24h). **FO** demande toutefois qu'une **procédure claire et accessible soit publiée sur l'intranet du MASA**, en complément de l'InfoRH à venir.

Reclassement et politique handicap : encore du chemin à faire : La nouvelle **note de service sur le reclassement des agents inaptes** intègre des avancées, notamment sur les frais de déplacement, l'ouverture aux contractuels, et l'identification du référent handicap de proximité. **FO** restera vigilant sur l'efficacité réelle de ces dispositifs dans leur mise en œuvre concrète.

Le **recrutement de personnes en situation de handicap** progresse (4,96 %), mais reste en deçà du seuil légal de 6 %. **FO** appelle à redoubler d'efforts pour une inclusion pleine et entière.

Santé au travail : un observatoire et des alertes : L'ouverture d'un **Observatoire santé-sécurité** et la création d'un poste de coordination des ISST constituent des avancées structurantes. Toutefois, les chiffres présentés dans le RSU 2024 interpellent : **32 % des agents MASA ne bénéficient d'aucun suivi en santé au travail**, avec de fortes disparités géographiques, notamment en enseignement agricole et à Mayotte.

Pour **FO Agriculture**, ces carences sont inacceptables. Des ministères comme celui de l'Intérieur prouvent qu'un taux de couverture élevé est possible. Il est urgent que le MASA identifie des solutions pérennes, simplifie les procédures de recrutement et mette en œuvre des expérimentations adaptées.

Autres points abordés :

- La **vaccination contre la grippe aviaire** est à l'étude pour les agents exposés. **FO** rappelle l'importance d'une stratégie claire et d'une communication adaptée, au vu des expériences passées.
- Un **séminaire santé et sécurité au travail** est annoncé pour septembre (17-18), centré sur les RPS.
- L'**accompagnement de la DAAF de Mayotte** a été présenté, combinant expertise locale et métropolitaine. **FO** insiste pour que ce soutien reste concret et pragmatique.

FO Agriculture poursuivra sans relâche son engagement pour défendre la santé, la sécurité et la dignité des agents du MASA. Protéger ceux qui servent, c'est une exigence de justice et d'efficacité pour notre service public.